

Uwaga

Zapraszamy na indywidualne spotkania konsultacyjne z doradcami zawodowymi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Konsultacje w zakresie:

- tworzenia indywidualnego planu rozwoju zawodowego,
- poznania sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych,
- stworzenia bilansu umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych,
- poszukiwania pracy lub założenia własnej firmy,
- poznania metod skutecznego poszukiwania pracy,
- określenia predyspozycji zawodowych za pomocą testów i przeprowadzonej rozmowy doradczej.

Proponowane badania testowe to:

1. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

Po wypełnieniu testu osoba badana może otrzymać informację o swoich zainteresowaniach i predyspozycjach zawodowych w formie raportu, zawierającego opis wyników.

Na podstawie tych wyników doradca zawodowy może:

- doradzić wybór zawodu odpowiedzi do zainteresowań i preferencji zawodowych,
- uchronić przed podjęciem nietrafnych decyzji zawodowych,
- pomóc w wyborze właściwej szkoły czy studiów,
- przekazać ważne informacje i wskazówki dotyczące kariery zawodowej.

2. PerformanSe – DIALECHO

Po wypełnieniu testu klient otrzyma wyniki przedstawiające diagnozę adaptacyjną pod względem ośmiu rodzajów pracy: administrowanie, projektowanie, zarządzanie, argumentowanie, tworzenie, zarządzanie ludźmi, komunikowanie się oraz produkowanie i ułatwia:

- znalezienie odpowiedniego szkolenia,
- przygotowanie realistycznego projektu zawodowego,
- sprawdzanie, czy dana osoba nadaje się na dane stanowisko,
- przygotowanie ścieżki kariery,

Konstrukcja testu pozwala na sklasyfikowanie rodzajów funkcjonowania w trzech obszarach:

- tych, w których dana osoba może z łatwością osiągnąć sukces,
- tych, w których będzie to od niej wymagało większego wysiłku i nakładu pracy,
- tych, których powinna raczej unikać lub podejmować działania z ostrożnością.

Badany otrzymuje wydruk z opisem swojego profilu w kontekście funkcjonowania w każdym z powyższych środowisk pracy wraz z wyszczególnieniem mocnych stron i słabych punktów.

3. Autotesty:

Kwestionariusz „Moja rola w grupie” M. Belbina

Autotest zainteresowań i preferencji zawodowych – informuje o obszarach, w których klient może poszukiwać zatrudnienia.

4. Testy psychologiczne:

Testy inteligencji – mogą sprawdzać m.in.: sprawność kojarzenia faktów i logicznego myślenia czy umiejętność posługiwania się liczbami. Są one przydatne do oceny własnych możliwości.

Testy osobowości – mają za zadanie określenie typu osobowości jednostki i jej zachowań na danym stanowisku. Odnoszą się do jej relacji z otoczeniem, gdyż pewne cechy osobowości mogą ułatwić wykonywanie zadań i osiągnięcie satysfakcji z pracy, a inne nie.

Konsultacje będą odbywać się **co czwartek w godz. 10.00 - 13.00** w czytelni naukowej, bud A, IVp.

Zgłoszenia w Biurze Karier, pok. 216, bud. C

Zapraszamy!!