

**Capgemini** specjalizuje się w konsultingu, technologiach IT i outsourcingu. Firma obecna jest w 44 krajach i zatrudnia 144 tys. pracowników pomagając w transformacji firmom, które chcą usprawnić procesy biznesowe i wzmocnić swoją przewagę konkurencyjną. Oferujemy możliwości pracy w obszarach: IT oraz biznesu: finanse, księgowość, bankowość, giełda, HR, obsługa klienta, wsparcie techniczne. **Capgemini Polska** ma swoje oddziały w 5 miastach i zatrudnia już niemal 6000 pracowników.

Obecnie do naszego zespołu w **Opolu** poszukujemy kandydatów do Programu rozwojowego dla osób ze znajomością języka niemieckiego:

## CLIC`kaj po niemiecku!

- Szukasz ciekawych możliwości rozwoju i nowych wyzwań?
- Chcesz połączyć naukę języka niemieckiego ze zdobywaniem doświadczenia zawodowego?
- Marzysz o pracy w międzynarodowym środowisku?

Jeżeli na wszystkie powyższe pytania Twoja odpowiedź brzmi TAK, to właśnie Ciebie szukamy i właśnie Ty powinieneś zgłosić się do Programu dla osób ze znajomością języka niemieckiego.

### W ramach Programu oferujemy:

- Dwumiesięczną intensywną naukę języka niemieckiego połączoną ze zdobywaniem doświadczenia w międzynarodowej firmie,
- Zatrudnienie na umowę o pracę od pierwszego dnia przystąpienia do Programu,
- Możliwość zatrudnienia w jednym z zespołów niemieckojęzycznych po zakończeniu Programu,
- Bogaty pakiet świadczeń dodatkowych,
- Możliwość uczestnictwa w ciekawych i rozwojowych szkoleniach,
- Szansę na rozwój w międzynarodowej firmie będącej liderem w branży IT.

### Profil idealnego Uczestnika Programu:

- Znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym,
- Dobra znajomość języka angielskiego będzie dodatkowym atutem
- Umiejętność pracy w grupie,
- Wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne,
- Podstawowa znajomość systemu operacyjnego Windows oraz pakietu MS Office.

***Zaaplikuj i rozwijaj się z nami!***

Zainteresowanych kandydatów prosimy o wysyłanie CV na adres [praca.pl@capgemini.com](mailto:praca.pl@capgemini.com) z dopiskiem:

**CLIC/GERM/OP/KTW**