

*„Jeśli chcesz gdzieś dojść, najlepiej znajdź kogoś, kto już tam doszedł”
R.T. Kiyosaki*

Biuro Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy realizuje, wspólnie z Dolnośląską Siecią Biur Karier, program „Mentoring dla studentów”.

Program ten urzeczywistnia ideę mitologicznej relacji partnerskiej pomiędzy mentorem, osobą doświadczoną, a mentee, uczniem czy podopiecznym.

Termin mentor wywodzi się z mitologii greckiej. Mentor był przyjacielem Odysuseusza, któremu król powierzył opiekę nad synem Telemachem i żoną Penelopą w czasie jego wyprawy pod Troję.

Relacja jaka zachodzi pomiędzy mentorem, a jego mentee to układ **mistrz – uczeń**.

Mentor pomaga w rozwoju jednostki, jest jej przewodnikiem, opiekunem, inspiratorem i ekspertem w swojej dziedzinie. Doradza i subtelnie kieruje ścieżką kariery oraz potencjałem swojego ucznia. Obecnie mentoring to partnerska relacja, podczas której mentor nie narzuca swojego kierunku i nie daje gotowych odpowiedzi, ale inspiruje ucznia, pomaga odkryć mu jego potrzeby, pragnienia i możliwości rozwoju. Przekazuje też podstawową wiedzę na temat samorozwoju i samodoskonalenia.

Program : „Mentoring dla studentów”

Obserwując współczesny rynek pracy Biuro Karier PWSZ im. Witelona w Legnicy zauważa wzrastające wymagania pracodawców wobec elastyczności i nieustannego procesu uczenia się potencjalnych pracowników.

Odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy jest proponowana przez Biuro Karier nowa forma wsparcia łącząca potrzeby pracodawcy i oczekiwania studentów, jakim jest mentoring w myśl zasad którego źródłem z którego studenci mogą czerpać inspirację i siłę do własnego rozwoju zawodowego jest potencjał tkwiący w doświadczonych przedstawicielach swoich branż.

Ten innowacyjny program powstał na bazie doświadczeń uczelni niemieckich i brytyjskich, gdzie mentoring jest z powodzeniem realizowaną formą wspomagania rozwoju osobistego i zawodowego.

Celem projektu jest kształtowanie u studentów umiejętności planowania kariery zawodowej.

Planowanie kariery i rozwoju osobistego studentów polega na korzystaniu z wiedzy, autorytetu, doświadczenia i zachowań pracowników firm, w celu dokonania wyboru drogi i kierunku indywidualnego rozwoju. Jednocześnie studenci mają możliwość weryfikacji swoich przekonań i wyobrażeń o danym stanowisku, pracy, branży czy przedsiębiorstwie.

Korzyści dla mentee:

Odkrywanie i urzeczywistnianie własnego potencjału.
Rozwijanie długotrwałej i samoistnej motywacji.
Ciągły i nieustający feedback w celu budowania samoświadomości.
Wspólna identyfikacja oraz analiza mocnych i słabych stron.
Wsparcie w podejmowanych wyzwaniach.
Stymulowanie kreatywności i przedsiębiorczości.
Analiza możliwych ścieżek kariery, analiza zagrożeń i szans.
Rozwijanie kompetencji osobistych i społecznych.
Wyznaczanie i okresowa weryfikacja celów oraz ewaluacja stopnia ich osiągnięcia (cele dotyczą m.in. przebiegu nauki, rozwoju osobistego oraz kariery).

Korzyści dla mentora:

Rozwój osobisty, w tym własnych umiejętności doradczych i konsultingowych.
Praktyczne wykorzystanie swojego doświadczenia zawodowego.
Poczucie spełnienia dzięki bezpośredniej pomocy młodym osobom w realizacji ich marzeń.
Nowe wyzwanie i doświadczenie.
Możliwość realizacji polityki odpowiedzialnej społecznie oraz promowanie tych działań.
Nawiązanie nowych kontaktów zawodowych.
Spojrzenie na swoją pracę z innej perspektywy.
PR wewnętrzny- uznanie wśród pracowników własnej firmy.
Budowanie pozytywnego wizerunku firmy w środowisku akademickim.
Budowanie więzi z Uczelnią.
Kreowanie pozytywnego marketingu personalnego.
Poznanie potencjału studentów.
Możliwość udziału w nowatorskim projekcie biur karier – DSBK.
Otrzymanie pisemnego dyplomu z podziękowaniem.

Podczas trwania programu mentee oraz mentorzy mogą liczyć na stałe wsparcie koordynatora programu oraz psychologa.

Harmonogram:

listopad – grudzień 2015- nabór mentorów/ umieszczenie profili mentorów na stronie BK,
grudzień 2015- styczeń 2016 r.- wyłonienie w procesie rekrutacji studentów biorących udział w programie (zebranie zgłoszeń, wywiady z doradcą),
styczeń 2016 r. – warsztat dla studentów,
luty 2016 r. – czerwiec 2016 r. – 6-8 indywidualnych spotkań mentora ze studentem,
lipiec 2016 r. – zakończenie programu.