

Specjalista ds. badania kompetencji

Rodzaj: Stanowisko administracyjne

Rodzaj oferty: Oferty bez konkursu

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Miejsce pracy: Wrocław

Jednostka organizacyjna: Wydział Chemiczny

Wymiar etatu: 2/4

Opis stanowiska:

Realizacja projektu (zadania merytorycznego nr 5: Bilans Kompetencji Uczestników) w zgodności z zapisami wniosku o dofinansowanie oraz obowiązującymi aktami prawnymi i wytycznymi oraz regulacjami wewnętrznymi na Politechnice Wrocławskiej.

Zadania:

- przygotowywanie niezbędnych narzędzi do prowadzenia bilansu kompetencji studentów,
- przeprowadzanie formalnego procesu weryfikacji posiadanych przez uczestnika projektu efektów uczenia się (wstępny bilans kompetencji),
- przeprowadzanie weryfikacji nabytych kompetencji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia,
- przygotowywanie raportów z diagnozy przeprowadzonej na początku przystąpienia uczestnika do projektu (wstępny bilans kompetencji) oraz diagnozy końcowej (porównanie uzyskanych wyników po zakończonej formie wsparcia z wynikami na wstępie),
- przygotowywanie indywidualnych planów szkoleniowych opartych o wykazane luki kompetencyjne możliwe do wyeliminowania,
- monitoring losu absolwentów - monitorowanie procesu kształtowania się karier zawodowych absolwentów objętych wsparciem w projekcie (w celu weryfikacji osiągnięcia założonych wskaźników),
- udzielanie informacji uczestnikom projektu nt. przewidzianych w projekcie form wsparcia,
- raportowanie Kierownikowi projektu o przebiegu realizacji bilansu kompetencji wśród uczestników projektu oraz o ewentualnych zagrożeniach,
- współpraca z komórkami Wydziału Chemicznego, jak również Administracji centralnej w zakresie realizacji bilansu kompetencji.

Wymagania:

- wykształcenie wyższe drugiego stopnia (preferowane: psychologia, socjologia, ekonomia; dodatkowo: podyplomowe w zakresie doradztwa zawodowego),
- pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- staż pracy co najmniej 4 - lata, w tym co najmniej 2 letnie doświadczenie zawodowe na stanowisku doradcy zawodowego,
- znajomość europejskiej i krajowej polityki rynku pracy, integracji społecznej oraz systemu edukacji i szkolnictwa wyższego w Polsce,
- znajomość specjalistycznych narzędzi diagnostycznych i psychometrycznych i praktyczna umiejętność ich wykorzystywania,
- praktyczna umiejętność tworzenia narzędzi diagnostycznych w celu wyznaczania IPD,
- wysokie zdolności interpersonalne (stały kontakt ze studentami i absolwentami uczelni),
- wysoko rozwinięte umiejętności analityczne,
- odpowiedzialność i samodzielność w działaniu.

Oferujemy:

- stabilność zatrudnienia,
- możliwość szkoleń,
- zdobycie cennych doświadczeń.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.