



FAQ

Najczęściej zadawane pytania

Nr Licencji: 13917



Spis treści

1. Zaczynając przygodę	3
2. Nasza prośba	3
3. Podsumowanie korzyści ☺.....	4
4. Ile będę zarabiać?	4
5. Czy ta pensja może się kiedykolwiek zmienić?	5
6. Jak długo trwa kontrakt?.....	5
7. Co dzieje się potem?	5
8. Co jeśli nie znajdę pracy po kontrakcie?	5
9. Jak wygląda proces rekrutacji?	6
10. Czy można robić 16 godzinne zmiany?	6
11. Czy pieniądze zarobione w Norwegii będą odkładać się na moją polską emeryturę?	6
12. Czy w Norwegii funkcjonuje jakiś odpowiednik polskich “wczasów pod gruszą”?.....	6
13. Na czym dokładnie będzie polegać moja praca?	6
14. Jak długie będą zmiany w pracy?.....	7
15. W jaki sposób kalkulowana jest moja wypłata w czasie, w którym jestem na przysługującym mi urlopie?	7
16. Ile dni w tygodniu muszę pracować?	7
17. Czy sprzątanie też wchodzi w grę?.....	7
18. Czy mogę zabrać ze sobą rodzinę?.....	7
19. Gdzie będę mieszkać?	8
20. Czy przysługują ulgi podatkowe?	8
21. Jakie są warunki w tych miejscach zamieszkania?.....	8
22. Jakie są koszty zakwaterowania?.....	11
23. Czy w koszt najmu wliczone są już media (prąd, woda itp.) czy będę musiała płacić to ze swoich pieniędzy?	11
24. Czy po roku do wynajmowanego mieszkania można ściągnąć rodzinę i jak wtedy wygląda sytuacja wynajmu?.....	11
25. Czy mogę odliczyć koszty mieszkania?.....	11
26. Czy mogę odliczyć od podatku kredyt, który spłacasz w Polsce?	11
27. Czy mogę wziąć ze sobą psa/kota itp.?	11
28. Jakie są orientacyjne koszty życia?	11
29. Czy mogę sobie wybrać lokalizację, w której będę mieszkać i pracować?	12
30. Jak często będę zmieniała lokalizację swojego zamieszkania i pracy?	12
31. Które koszty pokrywa firma?	12
32. Czy będę musiał/a zwracać koszty poniesione przez firmę z tytułu mojego kursu językowego? .	12
33. A co się stanie, jeśli nie zdam egzaminu na koniec kursu językowego?	12
34. A co jeśli podczas nauki coś się wydarzy? Czy ponoszę konsekwencje zerwania umowy?	13
35. Co w przypadku ciąży?	13
36. Jak wygląda służba zdrowia w Norwegii?	13
37. Jak pracować?	13
38. Czy będzie idealnie i bez problemów?	13
39. Pierwsze dwie lekcje na Skype	14
40. Jakie macie podejście do pracowników?	14
41. Czy ktoś już tam był i może wydać wiarygodną opinię na temat tego, jak tam faktycznie jest?...	14
42. Jakie wykształcenie muszę mieć, by móc ubiegać się o tę pracę?	15
43. Jakie doświadczenie muszę mieć, by móc ubiegać się o tę pracę?	15
44. Jakich formalności należy dopełnić od razu po przyjeździe do Norwegii?	16
45. Jaka jest moja odpowiedzialność prawna i cywilna w następstwie błędów medycznych w Norwegii?	16
46. Czy będę ubezpieczona?	16

47.	Jak mogę przesyłać pieniądze do Polski?	16
48.	Czy będę musiała się jakoś przygotować przed wyjazdem?	16
49.	Jak będzie wyglądał ten kurs językowy?	17
50.	Co się wydarzy, jeśli w czasie trwania kursu będę musiała całkowicie zrezygnować?	17
51.	Kto będzie mnie egzaminował?	17
52.	Czy są jakieś koszty, które ponoszę przed wyjazdem?	17
53.	Czy odbędzie się jakieś szkolenie wprowadzające do pracy?	17
54.	Czy jest możliwość kontynuowania kursu językowego już na miejscu, w Norwegii?	18
55.	Czy pracodawca zapewnia lub zwraca koszty transportu lokalnego?	18
56.	Czy gdy ściągnę już rodzinę po 1 roku współpracy z firmą Valmon Helsevikar AS to przysługuje mi jakieś świadczenie socjalne z tytułu posiadania dziecka?.....	18
57.	Czy przysługuje mi świadczenie socjalne gdy nie ściągnę rodziny do Norwegii?	18
58.	Czy moje polskie prawo jazdy będzie również ważne w Norwegii?	18
59.	Jacy są Norwegowie?	18
60.	Czy muszę z tytułu tego wynagrodzenia odprowadzać jakieś podatki w Polsce?	18
61.	Jaki ta firma ma interes w tym? Czy moja pensja w związku z faktem udziału pośredników (norweski Valmon Helsevikar AS oraz polski Open Europe sp. z o.o.) będzie niższa niż to, co normalnie mogłabym tam zarobić?.....	18
62.	Jak często będzie wypłata?	19
63.	W jaki sposób będę raportować ilość przepracowanych godzin?	19
64.	Czy moje specjalizacje obowiązują w Norwegii?	19
65.	Czy po wyjeździe nadal się uczę języka?	19
66.	Czym jest amortyzacja?.....	19
67.	Jak wygląda ubezpieczenie rodziny w Polsce gdy pracuje w Norwegii?.....	19
68.	Jakie dokumenty będą potrzebne, kiedy i jak je przygotować?	20
69.	Co po kontrakcie?	20
70.	Kiedy planować urlop?.....	20
71.	Czy autoryzacja do pracy w Norwegii kiedyś wygasa?.....	20
72.	Co z niekaralnością i badaniami?	20
73.	Czy macie dobrego tłumacza przysięgłego?	21
74.	Czy mogę zabrać swój samochód?.....	21
75.	Czy dostane zwrot za paliwo?	21
76.	Czy można kumulować urlop?	21
77.	Kiedy nie opłaca się brać urlopu?	21
78.	Kiedy nie opłaca przestawać się uczyć Norweskiego?	21
79.	Czego oczekują Norwegowie i jacy są?	21
80.	Czy jadę do raju?	22
81.	Jak wygląda sytuacja z zasiłkiem chorobowym?.....	22
82.	Czy pomożecie nam przed rozmowami z Norwegami?	22
83.	Dlaczego tak bardzo stawiacie na komunikację?	22
84.	Dlaczego z Open Europe jest łatwiej?	22
85.	Z kim mam się kontaktować, gdybym miała pytania lub problemy?.....	23
86.	Czy mam OC?	23
87.	Gdzie mieści się siedziba firmy?.....	23
88.	Gdzie będę pracować?	23
89.	Co jeśli skończyłem studia przed 2004 i nie mam suplementu dyplomu?	23

FAQ

Najczęściej zadawane pytania

Nr Licencji: 13917

1. Zaczynając przygodę

Witam serdecznie,

bardzo Ci dziękuję za zainteresowanie naszą ofertą, gdybym mógł rozwiązać Twoje wątpliwości, które mogą pojawić się po przeczytaniu pliku, proszę pisać lub dzwonić. Zaczynając przygodę z wyjazdem do Norwegii proszę pamiętać, że Norwegia ma najwyższy poziom życia na świecie i pomimo, że Norwegia jest droga, system jest skonstruowany tak, żeby umożliwić ludziom spokojne życie. Ponadto Państwo Norweskie umożliwia wiele możliwości odliczeń podatkowych czy systemów wsparcia dla ludzi, można powiedzieć, że jest to państwo socjalne, w którym najważniejsi są ludzie, też pracownicy ;). Proszę też nastawić się na to, że większość osób zostaje w Norwegii na stałe ze względu na wysoki komfort życia. Oczywiście wyjeżdżają Państwo do pracy, nie do rajów, dlatego pomimo wysokiej jakości życia proszę pamiętać, że rekrutujemy w Polsce ze względu na wysoką dyscyplinę, poważne podejście i Waszą pracowitość. O ile początki mogą wydawać się trudne, ze względu na nowe środowisko, o tyle bardzo szybko okaże się, że wszystko się stabilizuje i nie trzeba walczyć o życie, bo stać Was na to żeby kupować i żyć na satysfakcjonującym poziomie. Dodatkowo możecie liczyć na nasze wsparcie podczas całego kontraktu, zawsze będziemy pomagać Wam, mimo, że w praktyce strona Norweska robi to wystarczająco dobrze.

To, co zawsze Wam powtarzam: kontrakt można rozumieć przez jedno zdanie - „Wy macie jechać tam pracować, dobrze się czuć i jak najszybciej zaaklimatyzować, reszta jest załatwiona za Was”.

2. Nasza prośba

Prosimy, rozpoczynając współpracę z nami, bylibyśmy bardzo wdzięczni za dobrą i dynamiczną komunikację z każdym podopiecznym, dlatego zawsze w rozmowie będziemy podkreślać wagę komunikacji. Naszym celem jest pomoc Wam w wyjeździe, dlatego prosimy jeśli tylko jest to możliwe i otrzymałaś/łeś materiały oraz następnie będziesz miał je tłumaczone albo po prostu się rozmyśliłeś, daj nam znać czy oferta jest dla Ciebie i dlaczego nie jest lub jest, dzięki temu umożliwisz nam jeszcze efektywniejszą pomoc innym i nie marnowanie czasu na dodzwonienie się. Dlatego Prosimy pomagajmy sobie nawzajem, oddzwaniajmy i komunikujmy od samego początku do końca ;)

3. Podsumowanie korzyści ☺

- **200 NOK za 1h**, Plus **56 NOK** za każdą godzinę nocną, **plus 50 NOK** za każdą godzinę w weekend, **133% dodatku** za prace w święta. W przybliżeniu zarobki to kilkanaście tysięcy do około 20000 PLN. Do tego doliczamy godziny nadprogramowe ich stawka to **100%** podstawowej.
- Co roku 10% od kwoty zarobków brutto jest oddawanych w postaci pieniędzy na wakacje ;),
- Przeloty w obie strony co 6 tygodni w dowolne miejsce w Europie, może być też dla członka rodziny, który chce przylecieć do Norwegii,
- Brak kosztów ponoszonych przed wyjazdem. Wyjątkiem jest koszt autoryzacji 200 euro,
- Koszty relokacji w Norwegii pokrywa firma,
- Obóz językowy jest darmowy opłacony przez Norwegów,
- Koszt kursu językowego i przeszkolenia na miejscu Norwegowie biorą na siebie,
- Przez pierwsze 2 lata przysługuje ulga podatkowo w wysokości 10%.

4. Ile będę zarabiać?

Za godzinę płacą Państwu 200NOK, za zmiany nocne dodatek to 56NOK na godzinę, za zmiany w weekend dodatek to 50NOK za godzinę oraz dodatek za pracę w święta 133% stawki godzinowej. Pracują Państwo średnio ok. 153 godzin jednak nie więcej niż 200 parę.

Pracując tylko na zmianach niepreferencyjnych przy (a tak się nie zdarza) 150h zarabiają Państwo 30 000 koron norweskich (NOK). Faktycznie wynagrodzenie zależy od ilości wypracowanych godzin. A te z kolei zależą od aktualnego zapotrzebowania na rynku, które stale rośnie ze względu na to, iż Norwegia jest krajem, w którym drastycznie rośnie średnia wieku, a współczynnik przyrostu naturalnego nie wyrównuje tych proporcji. W skrócie - w Norwegii jest mnóstwo osób starszych i będzie ich przybywać. Trzeba się nimi należycie zaopiekować, a warunki ekonomiczne pozwalają im na opłacanie fachowej opieki medycznej.

Przy tym poziomie zarobków podatek, który jest w Norwegii progresywny (czyli im więcej zarabiasz, tym większy procent płacisz), stawka podatku wynosi 25%. Wynika z tego, że Państwa zarobki, pracując tylko w godzinach niepreferencyjnych(150h), co raczej się nie zdarza, po zakończeniu okresu próbnego wyniosą ok.:

30 000 NOK brutto - 7500 NOK podatku = 22 500 NOK netto

22 500 NOK netto - 3500 NOK za mieszkanie = 19 000 NOK

19 000 NOK - 6000 NOK kosztów życia (jedzenie, transport itp.) = 13 000 NOK czystego zysku

13 000 NOK = około 5800 zł ← tyle pieniędzy można wysłać rodzinie do Polski, odłożyć na emeryturę lub na dowolny inny cel, na którym Państwu zależy.

Inny scenariusz: 175h z 4 dniami weekendowymi i 8 nockami.

40184 NOK brutto – 10046 NOK podatku = 30138 NOK netto

30138 NOK netto – 3500 NOK za mieszkanie = 26638 NOK netto

26638 NOK netto – 6000 NOK na życie = 20638 NOK netto zysku

9493,48 PLN można odłożyć jako czysty zysk.

Nie uwzględniamy tutaj odliczeń podatkowych i premii co rok, które wynoszą 10% od zarobków brutto za zwrot + 10% na wakacje plus normalna pensja. To w naszym odczuciu bardzo duże pieniądze.

Można na spokojnie nastawiać się na średni zarobek kilkanaście do ok. 20 tys. PLN miesięcznie.

5. Czy ta pensja może się kiedykolwiek zmienić?

Wspomniane minimalne wynagrodzenie jest gwarantowane przez specjalną norweską ustawę (19 500 NOK), która została wprowadzona w celu wyeliminowania nadużyć ze strony nieetycznych firm, które sprowadzały pracowników z innych krajów i wypłacały im zaniżone pensje, co wynikało z niewiedzy tychże pracowników. Prawo pracy w Norwegii jest bardzo wymagające dla pracodawców, a rząd przykłada dużą wagę do kontroli w tym obszarze. Ponadto, kary za jakiegokolwiek nadużycia są bardzo surowe, więc pracodawcom się to zwyczajnie nie opłaca. Valmon Helsevikar AS zatrudnia już ponad 150 osób i działa na rynku wiele lat, co jest dobrym dowodem na to, iż działa etycznie - w przeciwnym przypadku już dawno firma zostałaby zablokowana przez rząd norweski.

Co więcej, w odniesieniu do punktu 1.h znajdującego się w kontrakcie, jedyne, co może się zdarzyć z pensją, to może ona wzrosnąć. Jest ona podwyższana ustawowo co 2 lata, a wprowadzenie w życie najbliższej podwyżki nastąpi w trakcie sezonu letniego 2016.

6. Jak długo trwa kontrakt?

27 miesięcy.

7. Co dzieje się potem?

Mogą Państwo kontynuować współpracę w tej firmie, ale nie ma takiej konieczności. Praktyka pokazuje, że wiele osób po zakończeniu kontraktu osiedla się na stałe w Norwegii, ściga rodzinę i znajduje nieco mniej wymagającą pracę.

8. Co jeśli nie znajdę pracy po kontrakcie?

Jak wspomnieliśmy wyżej, Valmon Helsevikar jest otwarty na kontynuowanie kontraktu lub podpisaniu nowego np. w innych miejscach pracy, jeśli Państwo będziecie gotowi i chętni do pracy w Norwegii. Jeśli jednak Państwo po 2 latach zrezygnują, mają Państwo prawo do zasiłku w wysokości 67% MAKSYMALNYCH zarobków, w tym czasie odpowiednia instytucja szuka razem z Wami pracy. Więc nie ma przeciwwskazań i można zostać w Norwegii nie martwiąc się.

9. Jak wygląda proces rekrutacji?

- Podpisanie umowy,
- Tłumaczenie dokumentów,
- Początek nauki na skype,
- Spotkanie z delegacją norweską oraz delegacją OPEN EUROPE,
- Autoryzacja dokumentów przekazanych podczas spotkania,
- Kontynuowanie nauki,
- Ewentualny wyjazd szkoleniowy,
- Wyjazd do pracy w Norwegii.

10. Czy można robić 16 godzinne zmiany?

Raczej się to nie zdarza, ponieważ w Norwegii patrzą wtedy jak na wariata ☺. Wiążę się to z tym, że tam nie ma takiej potrzeby zwłaszcza, jeśli patrzymy na sferę finansową. Zdarzyć się mogą, ale w okresie letnim, gdy najwięcej jest zleceń. Normalnie nie występują.

11. Czy pieniądze zarobione w Norwegii będą odkładać się na moją polską emeryturę?

Od samego początku zatrudnienia norweska firma ma obowiązek odprowadzać 2% Państwa pensji na norweski fundusz emerytalny. Norweska emerytura przysługuje pracownikowi po przepracowaniu min. 5 lat, przy założeniu pełnego wymiaru zatrudnienia. Jeśli będą Państwo pracować krócej niż 5 lat, wtedy pieniądze zostaną “wysłane” do Polski, gdzie zostaną Państwu wpłacone na fundusz.

Polecam też artykuł ze strony ZUS na ten temat. [KLIKNIJ TU ☺](#)

12. Czy w Norwegii funkcjonuje jakiś odpowiednik polskich “wczasów pod gruszą”?

Tak, 10.2% od każdej pensji brutto odkładane jest na specjalne konto i wypłacane Państwu 1 raz do roku.

13. Na czym dokładnie będzie polegać moja praca?

Zakres obowiązków pielęgniarki w Norwegii nie różni się wiele od tego w Polsce. Są to takie czynności jak zmiana opatrunków; podawanie leków; sprawdzanie ciśnienia krwi; sprawdzanie poziomu cukru we krwi; mycie pacjentów itp. Wszystko pod okiem doświadczonego koordynatora, co sprawia, że ryzyko popełnienia błędu jest znikome.

14. Jak długie będą zmiany w pracy?

Zmiany w pracy funkcjonują w następujący sposób: 7:30 - 15:00 (zmiana poranna) // 15:00 - 22:30 (zmiana wieczorna) // 22:30 - 7:30 (zmiana nocna)

Jak często można brać urlop?

System pracy to 6 na 1. Czyli na każde 6 tygodni pracy przypada 1 tydzień urlopu, podczas którego można, na koszt firmy **Valmon Helsevikar AS**, polecieć w dowolne miejsce (niekoniecznie do Polski), by wypocząć. Można również wykorzystać tę możliwość, by dowolny członek Państwa rodziny przyleciał do Norwegii z wizytą na ten czas. Natomiast tę kwestię trzeba najpierw omówić ze współlokatorami i uzyskać ich zgodę.

15. W jaki sposób kalkulowana jest moja wypłata w czasie, w którym jestem na przysługującym mi urlopie?

Licząc w odniesieniu do miesięcznej pensji minimalnej (19500 koron), gwarantowanej przez norweskie prawo za pomocą specjalnej ustawy, jeden dzień pracy wart jest 650 koron (19500 koron / 30 dni = 650 koron).

W związku z tym za każdy dzień urlopu z pensji odliczane jest 650 koron. Czyli tygodniowy urlop oznacza pomniejszenie pensji o 4550 koron (650 koron x 7 dni = 4550 koron).

16. Ile dni w tygodniu muszą pracować?

Normalny tydzień pracy przewiduje 5 dni w pracy, 2 dni wolnego. Natomiast praca w tej firmie charakteryzuje się dość wysoką „sezonowością”, w związku z czym będą zdarzać się okresy, gdy będą Państwo pracować 3 dni w tygodniu, będą również przypadki pracy 7 dni w tygodniu. Natomiast jest to w interesie obu stron, byście w ogólnym rozrachunku byli Państwo wypoczęci i zadowoleni z pracy, dlatego każde odchylenie w którąkolwiek ze stron znajdzie swój balans.

17. Czy sprzątanie też wchodzi w grę?

Nie. Od tego jest personel, który się tym zajmuje. Oczywiście, jeśli pacjent rozbije szklankę lub coś wyleje naturalne jest to, że to się przetrze 😊.

18. Czy mogę zabrać ze sobą rodzinę?

Po ok. 1 roku pracy dla **Valmon Helsevikar AS** jest możliwość „ściągnięcia” rodziny. Do tego czasu jest tylko możliwość regularnych wizyt rodziny w Norwegii (w czasie urlopu) lub Państwa wizyty w Polsce. Podczas wizyt w czasie urlopu rodzina będzie mogła nocować w tym samym miejscu, w którym Państwo będziecie aktualnie mieszkać.

19. Gdzie będę mieszkać?

Firma **Valmon Helsevikar AS** zapewnia zakwaterowanie. Są to zazwyczaj domy zlokalizowane w wielu różnych miastach Norwegii. Dobór miejsc podyktowany jest głównie tym, by było to jak najbliżej miejsca pracy, aby umożliwić transport do pracy i z pracy pieszo (ok. 70% lokalizacji tym się charakteryzuje). W pozostałych przypadkach firma zazwyczaj zapewnia samochód, a jeśli takiej możliwości nie ma, trzeba przemieszczać się komunikacją miejską.

20. Czy przysługują ulgi podatkowe?

Tak, przez pierwsze 2 lata pracy w Norwegii można liczyć na 10% ulgę podatkową. Ponadto w Norwegii można liczyć na sporą ilość odliczeń podatkowych.

21. Jakie są warunki w tych miejscach zamieszkania?

Oto przykładowe zdjęcia zrobione przez jedną z pielęgniarek pracujących obecnie na kontrakcie w Norwegii (na następnej stronie):







22. Jakie są koszty zakwaterowania?

Normalny koszt wynajmu komfortowej nieruchomości w Norwegii oscyluje w okolicach 5000-7000 koron norweskich. Do tego należałoby doliczyć obowiązkowy depozyt/kaucję, który trzeba przekazać właścicielowi przed wprowadzeniem się do lokalu. Firma zapewnia zakwaterowanie i przez pierwsze 6 miesięcy pobiera z pensji stałą kwotę w wysokości 6500 koron na pokrycie tychże kosztów. Od 7. miesiąca pracy kwota ta zmniejsza się do 3500 koron, czyli de facto ok. 50% normalnej stawki rynkowej.

23. Czy w koszt najmu wliczone są już media (prąd, woda itp.) czy będę musiała płacić to ze swoich pieniędzy?

Wszystkie koszty, wliczając w to media oraz Internet, wliczone są w kwotę 6500 koron na start i 3500 koron po 6 miesiącach. Nie ma żadnych dodatkowych opłat związanych z zamieszkaniem.

24. Czy po roku do wynajmowanego mieszkania można ściągnąć rodzinę i jak wtedy wygląda sytuacja wynajmu?

Zazwyczaj, rodziny wynajmują całe mieszkania, które normalnie wynajmowane są paru pracownikom bez rodzin. Jednak można też załatwić to na własną rękę, co raczej nie zdarza się ze względu na wyższe koszty i trudności logistyczne dla rodziny.

25. Czy mogę odliczyć koszty mieszkania?

Tak koszty mieszkania można odliczyć od podatku, pod warunkiem, że macie Państwo meldunek np. w Polsce lub Wasza rodzina znajduje się w Polsce.

26. Czy mogę odliczyć od podatku kredyt, który spłacasz w Polsce?

Tak.

27. Czy mogę wziąć ze sobą psa/kota itp.?

Niestety, nie ma na to zgody właścicieli nieruchomości.

28. Jakie są orientacyjne koszty życia?

Cieężko jest to określić, ponieważ można przyjąć model życia, w którym je się najtańsze produkty i nie spędza w ogóle czasu na rozrywce (kino, kawiarnia itp.). Można również wieść nieco bardzo ekstrawaganckie życie. Na podstawie opinii jednej z pielęgniarek, które zakończyły już kontrakt, żyjąc "rozsądnie", czyli nie odmawiając sobie przyjemności, ale też nie nadużywając ich, można utrzymać poziom kosztów na poczet swojego utrzymania w okolicach 6000-7000 koron norweskich.

29. Czy mogę sobie wybrać lokalizację, w której będę mieszkać i pracować?

Model pracy w tej firmie opiera się na elastyczności. Co oznacza, że będziecie Państwo co jakiś czas „relokowani” (oczywiście na koszt firmy). Tu wszystko zależy od tego, skąd zgłosi się klient (czyli np. lokalna klinika, dom opieki). Z tego właśnie względu w czasie trwania kontraktu to firma decyduje, gdzie będzie Państwo aktualnie mieszkać.

30. Jak często będę zmieniał/a lokalizację swojego zamieszkania i pracy?

Nie ma na to reguły, gdyż wszystko zależy od potrzeb klientów, którzy zgłaszają się z całej Norwegii. Natomiast jest to również w Państwa „interesie”, by być otwartym na relokację, ponieważ to oznacza, iż jest popyt. Co w konsekwencji oznacza wyższe zarobki dla Państwa.

31. Które koszty pokrywa firma?

- Przelot z i do Norwegii - zarówno na start i koniec kontraktu, jak i w przypadku każdej podróży urlopowej.
- Wszelkie koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania w Norwegii, które podyktowane są tym, skąd przyjdą zlecenia,
- Koszt większości kursu języka norweskiego oraz całość obozu językowego przed wyjazdem na kontrakt,
- Valmon także ogarnia kwestie podatkowe, z minimalnym Waszym udziałem.

32. Czy będę musiał/a zwracać koszty poniesione przez firmę z tytułu mojego kursu językowego?

Tak, ale dopiero po wyjeździe do Norwegii. Wtedy też koszt kursu, który wynosi 10 000 koron norweskich, zacznie być Państwu odcinany z pensji, ale tylko od zarobku przekraczającego pensję minimalną. Czyli dla przykładu - jeśli w danym miesiącu Państwa faktycznie wypłacana pensja będzie tą minimalną (czyli 19 500 koron), to NIC nie zostanie odciągnięte na poczet spłaty zobowiązania związanego z pokryciem kosztów kursu językowego. Jeśli zaś zarobią Państwo w danym miesiącu np. 25 000 koron, wtedy z „nadprogramowego” zarobku wynoszącego w tym przypadku 5500 koron, zostanie odciągnięte 2500 koron. Idąc tym tropem wystarczy przez pierwsze 4 miesiące pracy przeznaczyć 2500 koron miesięcznie na spłatę tego zadłużenia, by potem pracować już w 100% na swoje oszczędności.

33. A co się stanie, jeśli nie zdam egzaminu na koniec kursu językowego?

Proponujemy Ci dalszą naukę, co jest logicznym rozwiązaniem lub w zależności od poziomu, załatwimy Ci na chwilę inną pracę dla obcika z językiem, byś mogła/ł szybko przejść do pracy jako pielęgniarka/pielęgniarski. W przypadku gdy potrzebujesz chwili dłużej się pouczyć kontynuujesz naukę np. 3 miesiące i jedziesz do pracy.

34. A co jeśli podczas nauki coś się wydarzy? Czy ponoszę konsekwencje zerwania umowy?

Zawsze powtarzam, że Norwedzy mają bardzo ludzkie podejście, jeśli jest się z nimi uczciwym wszystko można załatwić. Nikt nie będzie państwa ścigał i gnębił, jeśli coś w Państwa życiu się wydarzy, a może dużo. Jeśli zachorujecie, ktoś w rodzinie umrze, stanie się coś nieprzewidzianego, możecie bardziej liczyć na wsparcie z naszej strony niż na problemy. Oczywiście to, że dziecko jest przeziębione nie jest siłą wyższą. Chodzi o to, żeby traktować się poważnie. Skoro się decydujecie to bądźmy konsekwentni. My załatwimy Wam wszystko, pomożemy we wszystkim oraz inwestujemy w Was pieniądze, a Wy w zamian dotrzymujecie ustaleń kontraktu.

35. Co w przypadku ciąży?

W przypadku ciąży przysługują zamrożenie kontraktu i można go dokończyć po. Oczywiście, można dogadywać się, co do szczegółów, dodatkowo państwo norweskie wypłaca pieniądze na dziecko. Jednak nie jest to powód do zrywania kontraktu.

36. Jak wygląda służba zdrowia w Norwegii?

Jako osoba pracująca w Norwegii, jesteście na tych samych prawach, co Norwegowie, macie te same ubezpieczenia i wsparcia, czasem nawet większe, ze względu na ulgi i odliczenia. Jeśli chcecie iść do lekarza, państwo pokrywa część i wy także pokrywacie część opłaty za wizytę. Możecie też normalnie otrzymywać recepty jak w Polsce jest to dość logiczne tam. Co więcej, pracując tam macie pieniądze i stać Was na dużo więcej niż wcześniej, dlatego opłata lekarza czy pójście do prywatnego lekarza w Polsce to żaden koszt. Proszę o Tym pamiętać, że perspektywa zmienia się w raz z życiem w Norwegii, bardzo szybko przyzwyczaiacie się do innego poziomu życia.

37. Jak pracować?

Praca w Norwegii różni się od tej w Polsce, po za tym, że jest przyjemniej, jest też spokojniej. Norwegowie nie ścigają się z czasem, bo nie muszą. Trzeba to zrozumieć, żeby też dopasować się do otoczenia. Innymi słowy: jeśli inne pielęgniarki mają przerwę, też możesz się wyluzować, nie musisz wykonywać pracy za 2 osoby. Mieliśmy przypadek, gdy jedna z Pań starała się za bardzo, aż szefostwo dostało prośbę o jej zmianę, okazało się, że była świetna, pracowała bardzo ciężko, ale właśnie pracowała nawet, gdy inni odpoczywali i potem nie mieli, co robić, przez co Norweski personel czuł się dziwnie i stąd była prośbę o wymianę. Dlatego we wszystkim umiar.

38. Czy będzie idealnie i bez problemów?

Nie. Dlaczego? Ponieważ nie jesteśmy w stanie przewidzieć wszystkich wyzwań, które się pojawiają. Jednak gwarantuję, że będziemy pomagać rozwiązywać kwestie, które się pojawiają, bo po to jesteśmy, jak Norwegowie będą robić to za wolno, jesteśmy my żeby pomagać Wam przez cały okres trwania kontraktu, inna sprawa, że oni będą Wam pomagać. Coś zawsze wyskoczy, jednak komunikując się zawsze jesteśmy w stanie wszystko poukładać i wyjaśnić.

39. Pierwsze dwie lekcje na Skype.

Dwie pierwsze lekcje na Skype zawsze bardzo się różnią od pozostałych. Często ktoś nie może się podłączyć, trzeba poczekać. Okazuje się, że ktoś nie ma słuchawek lub łączy się z pracy. Dlatego występują zakłócenia, następnie wszystko się stabilizuje. Z góry za to przepraszam, pracujemy żeby minimalizować zakłócenia. Dlatego proszę, pamiętajcie o:

- a. Zakupie słuchawek,
- b. Znalezieniu cichego spokojnego miejsce z dobrym łączem,
- c. Przetestowaniu czy program działa i czy mikrofon działa,
- d. Zainstalowaniu najnowszej aktualizacji,
- e. Dodaniu nauczyciela do listy znajomych,
- f. Byciu na czas na lekcję,
- g. Sprawdzeniu czy jesteś w stanie połączyć się z dwoma osobami w konferencję, po aktualizacji zawsze jest to możliwe, jednak jak to z oprogramowaniem Microsoftu, zawsze coś może pójść nie tak, wtedy pomagamy ;).

40. Jakie macie podejście do pracowników?

Najważniejszą rzeczą, jaką podkreślam osobom, którym pomagamy to prośba o komunikację. Ponieważ wychodzimy z założenia, że wszystko da się załatwić i ze wszystkim porozumieć. Jeśli coś jest nie tak, zgłaszać, każde uwagi pomogą nam ulepszyć ofertę i pomoc Tobie w szybkim rozwiązaniu wyzwania. Jeśli nie podoba Ci się miejsce, w którym pracujesz lub źle się tam czujesz, to proszę zgłoś to Norwegowie znajdą Ci inne miejsce, najważniejsze jest to żebyście czuli się dobrze. Oczywiście, nie jest to od razu, bo wszystko wymaga czasu, jednak staramy się, żebyście byli zadowoleni, przez co wasza praca jest na wyższym poziomie i każdy jest szczęśliwy.

Warto dodać, że Norwegowie to ludzie, z którymi da się porozumieć, pamiętając jednak, że dla nich to biznes i że przede wszystkim trzeba być fair w stosunku do nich, traktujmy innych tak jak chcielibyśmy być traktowani. W związku z powyższym podejściem, jeśli współpracujemy, każdy aplikant jest zaopiekowany pod warunkiem, że chce i stara się, ponieważ nikt nie będzie marnował potencjału i chęci, które macie. Nawet, jeśli ktoś nie opanuje języka, są na to rozwiązania, jeśli coś pójdzie nie tak w pracy, nie ma co się przejmować, zdarza się. Trzeba w czymś pomóc to oni pomogą, ponieważ bywają różne sytuacje, ale możecie liczyć na ich pomoc, bo nie zostawiają Was samych, dlaczego? Ponieważ to jest inne podejście, ponadto niezadowolony pracownik to zły pracownik, proste.

41. Czy ktoś już tam był i może wydać wiarygodną opinię na temat tego, jak tam faktycznie jest?

To już kolejny rok z rzędu, w którym firma [Valmon Helsevikar AS](#) organizuje wyjazd pielęgniarek z Polski do Norwegii, dlatego zdążyliśmy dorobić się już pierwszych recenzji.

Oto oryginalny mail przysłany przez Barbarę z Polski, która pracuje obecnie na kontrakcie w Norwegii (wiadomość z 1 grudnia 2015r.):

“Dzień dobry Panie Wiktorze,

Nie jestem dobra w pisaniu referatów:) ale ze swojej strony mogę powiedzieć, że jestem zadowolona ze współpracy z firmą Valmon. Pracowałam do tej pory w kilku domach opieki, w różnych miejscach w Norwegii, zawsze miałam zapewnione przeloty i miejsce zamieszkania. Wpłata jest zawsze na czas tj. 20-go każdego miesiąca. Współpraca układa się bardzo dobrze. Także praca w domach opieki daje dużo satysfakcji. Pracy jest wiele, ale norweskie pielęgniarki i opiekunki są chętne do pomocy. Warto uczyć się języka norweskiego, jak najwięcej już w Polsce, zwłaszcza na kursie organizowanym przez firmę. Wiedza tam zdobyta jest jak najbardziej przydatna tutaj w Norwegii. Myślę, że nie muszę dodawać, że znajomość języka to podstawa, dlatego warto poświęcić czas na naukę naukę jeszcze przed wyjazdem, a w Norwegii po prostu szlifować język. Reasumując, jestem jak najbardziej zadowolona ze współpracy z firmą i pracy w Norwegii. Zachęcam wszystkich, którzy mają chęć podjęcia wyzwania, chcą pracować w pięknych okolicznościach przyrody, albo po prostu zarobić więcej. Wszystko to zapewnia praca w Norwegii. Jeżeli ma Pan jakieś pytania, lub o czymś nie napisałam, co jest ważne to proszę o kontakt. Chętnie odpowiem na wszelkie pytania.

Pozdrawiam serdecznie”

Oto wrażenia Pani Izabeli (wiadomość z 5 grudnia 2015r.):

Dzień dobry Panie Wiktorze,

Przepraszam za spóźnioną odpowiedź, ostatnio dużo pracuje. :)

Od 1 czerwca tego roku współpracuję z firmą Valmon Helsevikar AS, co prawda nie jest to stosunkowo długie doświadczenie, jednak przyznaję że jestem zadowolona. Firma zapewniła mi niezbędny start w Norwegii oferując współpracę. Wszystko to co mam zagwarantowane w kontrakcie z firmą jest wiarygodne i przekłada się na życie w Norwegii. Obecnie jestem już w drugim miejscu pracy w Hitra Kommune. W okresie wakacji pracowałam w Samnanger Kommune, w niedużym sykehjem. Za pośrednictwem firmy otrzymałam te miejsca pracy jak i mieszkanie na terenie Kommuny. Firma ma ze mną ciągły kontakt, w związku z tym każdy problem, jeśli się jakiś pojawi, jest rozwiązywany na bieżąco. Osobiście nie żałuję podjętej decyzji, i cieszę się z szansy jaką dostałam od Valmon Helsevikar AS. Dzięki firmie otrzymałam możliwość nauki Języka norweskiego, gdzie ta znajomość jest niezbędna do podjęcia pracy. Oprócz tego mogę dodać że wszyscy pracownicy Valmon są to ludzie sympatyczni i wyrozumiali. Starają się pomagać na tyle na ile jest to możliwe. Do Polski mogę wracać co 6 tygodni oczywiście firma organizuje przeloty i pokrywa koszty finansowe związane z tym. Wiadomo że każda z osób która podejmie wyzwanie będzie miała własną historię i opinię, niemniej jednak jak już wspomniałam ja jestem zadowolona. Nam nadzieję że moja odpowiedź będzie satysfakcjonująca Pana. W razie jakichkolwiek pytań proszę śmiało pisać.

42. Jakie wykształcenie muszę mieć, by móc ubiegać się o tę pracę?

Ukończone studia pielęgniarские lub ich odpowiednik. Generalnie rzecz biorąc, jeśli mają Państwo prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza w Polsce, to najprawdopodobniej będzie również taka możliwość w Norwegii. W celu weryfikacji prosimy o kontakt pod numerem podanym na końcu tego dokumentu.

43. Jakie doświadczenie muszę mieć, by móc ubiegać się o tę pracę?

Nie jest konieczne, ale wskazane.

44. Jakich formalności należy dopełnić od razu po przyjeździe do Norwegii?

Na tydzień przed końcem szkolenia z języka norweskiego, jeszcze będąc w Polsce, odbędziecie Państwo szkolenie skupione właśnie na tym aspekcie. Natomiast są to proste procedury, jak wyrobienie odpowiedniego numeru identyfikacyjnego (odpowiednik polskiego PESEL), czy też zgłoszenie swojego przybycia lokalnym władzom.

45. Jaka jest moja odpowiedzialność prawna i cywilna w następstwie błędów medycznych w Norwegii?

Każda osoba odpowiedzialna jest za własne czyny. Jeśli np. błędem jest niepodanie leku, sprawa zakończy się tylko ostrzeżeniem. Natomiast w przypadku popełnienia błędu prowadzącego do śmierci pacjenta, trzeba się liczyć z konsekwencjami. Ale nie było jeszcze takich przypadków, także nie ma się czego bać :)

46. Czy będę ubezpieczona?

Sam fakt płacenia norweskich podatków (które odciągane są od pensji na podobnej zasadzie, jak w Polsce) uprawnia Państwa do otrzymania pomocy medycznej i zawierają się w nich składki na wszystkie możliwe świadczenia. Nie trzeba opłacać żadnego ubezpieczenia na własną rękę. Podczas wizyty lekarskiej należy uiścić drobną opłatę. Natomiast w momencie, w którym zdarzenie prowadzące do interwencji lekarskiej zachodzi w czasie Państwa pracy, wtedy zastosowanie ma ubezpieczenie od wypadków w pracy wykupione przez firmę - w tej sytuacji jest to już całkowicie koszt pokrywany przez [Valmon Helsevikar AS](#).

47. Jak mogę przesyłać pieniądze do Polski?

Najszybszym, bezpiecznym i najtańszym rozwiązaniem jest brytyjska platforma Transferwise, która pobiera wyłącznie 0,5% wartości transferu, jako swoją prowizję. Jest oczywiście również opcja zwykłego przelewu bankowego, natomiast to wiąże się ze znacznie wyższymi prowizjami, niekorzystnym kursem wymiany waluty, mało przejrzystym sposobem rozliczenia oraz dłuższym czasem realizacji.

Bezpłatnej rejestracji w Transferwise można dokonać poprzez tę stronę:

<https://transferwise.com/u/33ccf>

48. Czy będę musiała się jakoś przygotować przed wyjazdem?

Głównym celem przed wyjazdem jest nauka języka norweskiego. To wymóg konieczny.

Na koniec tego okresu przyjadą przedstawiciele firmy [Valmon Helsevikar AS](#) w celu przeprowadzenia "testu" w formie rozmowy. Warunkiem jest minimalna komunikatywność, nawet "łamanym" językiem. Znacząca większość kursantów kończy szkolenie wynikiem pozytywnym i wyjeżdża do pracy w Norwegii. W sytuacji, w której, mimo ukończonego kursu, nie zostaną Państwo "przepuszczeni dalej" przez norweskiego przedstawiciela, są Państwo zwolnieni z opłaty za odbyty kurs. Ponadto, zachęcamy do podjęcia kolejnej próby w następnej edycji, bez żadnych dodatkowych kosztów.

49. Jak będzie wyglądał ten kurs językowy?

Będzie to intensywna nauka w grupach. Godziny i lokalizacja zostaną w miarę możliwości dopasowane do Państwa grafiku. W przypadku dużego "rozsiania" lokalizacyjnego osób zainteresowanych, kurs odbędzie się przez Internet (np. przez Skype). Będą to spotkania 2 razy w tygodniu po 120 minut. W ramach kursu będziecie mieli Państwo również za zadanie wykonywać obszerną "pracę domową", która z naszego doświadczenia i obserwacji, jest kluczem do sukcesu w tym obszarze.

50. Co się wydarzy, jeśli w czasie trwania kursu będę musiała całkowicie zrezygnować?

W przypadku, gdy mamy do czynienia ze zdarzeniem losowym, chorobą, śmiercią osoby bliskiej itd. firma Valmon rozumie sytuację i nie wyciąga konsekwencji z rezygnacji. Norwegowie charakteryzują się zrozumieniem i ludzkim podejściem. Jednocześnie, jeśli komuś odwidzi się praca zagranicą, co się raczej nie zdarza lub postanowi porzucić ją, w tym wypadku będzie musiał ponieść karę umowną w wysokości 10000NOK, ze względu na duże inwestycje, które firma Valmon ponosi podczas procesu rekrutacji lub 50000NOK, jeśli zaczęło się już pracę w Norwegii.

51. Kto będzie mnie egzaminował?

Przedstawiciel norweskiej firmy [Valmon Helsevikar AS](#) i będzie to zwyczajna 15-minutowa rozmowa, podczas której osoba ta stwierdzi, czy Państwa umiejętności językowe są wystarczające, by poradzić sobie podczas pracy na tym kontrakcie. Nie będzie żadnych finalnych pisemnych testów sprawdzających, o to proszę być spokojnym :-)

52. Czy są jakieś koszty, które ponoszę przed wyjazdem?

Jest tylko jeden koszt. Pod koniec kursu języka norweskiego odbędzie się spotkanie, na którym będą Państwo dostarczać zaświadczenia/certyfikaty dające Państwu prawo do wykonywania zawodu pielęgniarki. Następnie dokumenty te zostaną przesłane do odpowiedniego urzędu w Norwegii w celu ich autoryzacji i wydania pozwolenia na pracę. Ten proceder kosztuje ok. 200 euro. Firma [Valmon Helsevikar AS](#) może Państwu "pożyczyć" tę kwotę do zwrotu z pieniędzy zarobionych już w Norwegii, ale dotychczas z tej możliwości skorzystała tylko jedna osoba. Koszt tłumaczenia dokumentów na język norweski nie jest wliczony w tę kwotę, ale mamy do dyspozycji tłumacza, który wykonuje dla nas takie zlecenia po wynegocjowanych, niskich stawkach.

53. Czy odbędzie się jakieś szkolenie wprowadzające do pracy?

Tak, na początku pobytu kliniki, które będą Państwa zatrudniać, dostaną informację o tym, iż są to Państwa pierwsze kroki w pracy w norweskiej służbie ochrony zdrowia, w związku z czym koordynatorzy przyłożą znacznie większą wagę do formułowania poleceń służbowych oraz pożądaných standardów ich wykonywania.

54. Czy jest możliwość kontynuowania kursu językowego już na miejscu, w Norwegii?

Na ten moment takiej możliwości nie ma, natomiast doszły nas słuchy, że wiele osób, które już rozpoczęły pracę na tym kontrakcie, prosi o taką właśnie możliwość, w związku z czym Norwegowie pracują nad tym, by taką opcję udostępnić. Na ten moment jeszcze nie możemy nic obiecać, ale prognozy są dobre.

55. Czy pracodawca zapewnia lub zwraca koszty transportu lokalnego?

W nielicznych przypadkach miejsce zamieszkania będzie w odległości od miejsca pracy uniemożliwiającej dojście piechotą. W takich przypadkach do dyspozycji będzie albo samochód albo trzeba będzie przemieszczać się transportem publicznym. W obu przypadkach koszty paliwa/biletu są po Państwa stronie.

56. Czy gdy ściągnę już rodzinę po 1 roku współpracy z firmą **Valmon Helsevikar AS to przysługuje mi jakieś świadczenie socjalne z tytułu posiadania dziecka?**

Tak. Jest to około 1000 koron norweskich miesięcznie za każde dziecko.

57. Czy przysługuję mi świadczenie socjalne, gdy nie ściągnę rodziny do Norwegii?

Jeśli dziecko w Polsce chodzi do przedszkola, można odliczyć to od podatku w Norwegii. Jeśli dziecko nie chodzi do przedszkola, można otrzymywać około 6 tysięcy koron do 23 miesiąca życia. Do 18 roku życia jest to około 1000 NOK.

58. Czy moje polskie prawo jazdy będzie również ważne w Norwegii?

Tak.

59. Jacy są Norwegowie?

Norwegowie to osoby zazwyczaj bardzo "zrelaksowane". Podchodzą do życia na luzie. Obowiązuje zasada - "swoje problemy rozwiązuj w domu". Czyli w pracy wszyscy mają się uśmiechać, być dla siebie miłym i skupić na realizacji celów.

60. Czy muszę z tytułu tego wynagrodzenia odprowadzać jakieś podatki w Polsce?

Nie ma takiej potrzeby.

61. Jaki ta firma ma interes w tym? Czy moja pensja w związku z faktem udziału pośredników (norweski **Valmon Helsevikar AS oraz polski **Open Europe sp. z o.o.**) będzie niższa niż to, co normalnie mogłabym tam zarobić?**

Nie, Państwa pensja jest na dokładnie tym samym poziomie, co pensja norweskich pielęgniarek. Jest to stawka gwarantowana przez norweskie prawo pracy, które jest bardzo restrykcyjne i firmy norweskie są mocno kontrolowane przez rząd, szczególnie pod tym względem. Pracując w danej

klinice firma norweska na koniec miesiąca wystawia fakturę tej klinice na podstawie faktycznie przepracowanych przez Państwa godzin. Dopiero do tego doliczana jest prowizja dla firmy norweskiej, która jest osobno wyszczególniona na fakturze. A dopiero na samym końcu z tej “nadprogramowej” kwoty polska firma otrzymuje swoją prowizję za wsparcie. Także de facto wszelkimi opłatami dodatkowymi obciążona jest dana klinika i nie wpływa to w żaden sposób na Państwa pensję.

62. Jak często będzie wypłata?

Jeden raz w miesiącu na bazie składanego przez Państwa raportu z realnie przepracowanych godzin. Za zmiany odbyte w nocy lub w dni świąteczne obowiązują wyższe stawki, sprecyzowane w umowie, którą również udostępniamy jeszcze przed spotkaniem prezentacyjnym.

63. W jaki sposób będę raportować ilość przepracowanych godzin?

Co tydzień poprzez wprowadzenie danych o przepracowanych godzinach do odpowiedniego programu komputerowego, z którego obsługi oczywiście odbędzie się stosowne szkolenie.

64. Czy moje specjalizacje obowiązują w Norwegii?

Niestety specjalizacje z Polski nie obowiązują w Norwegii. Jednak Norwegowie informowali nas, że dają im to informację, że ktoś specjalizuje się w jakiejś dziedzinie. Nie potrzebne są w związku z tym żadne dokumenty, gdyż, jak wspomniałem, oficjalnie specjalizację trzeba zrobić w Norwegii.

65. Czy po wyjeździe nadal się uczyć języka?

Z Valmonem uczycie się do momentu wyjazdu. Co ważne! Nie przestawajcie się uczyć też po wyjeździe! To bardzo ważne, ponieważ wyzwania nie kończą się na nauce. Zwiększa to szanse powodzenia i sukcesu oraz zmniejsza ilość problemów, które mogą się pojawić. Pamiętajcie nauka to podstawa, język to podstawa!

66. Czym jest amortyzacja?

Najprościej można to wyjaśnić jako niwelowanie się pieniądza w czasie. Czyli z czasem ilość maleje. Na przykładzie, jeśli za oszustwo kara wynosi 1 tysiąc złotych i kara podlega amortyzacji w ciągu roku, to za rok kara np. wynosi 500 złotych, a po dwóch latach gdy kończy się kontrakt 0 złotych. W praktyce nie ma, co o tym myśleć, gdyż zapis występuje tylko i wyłącznie w przypadku oszustwa w Norwegii.

67. Jak wygląda ubezpieczenie rodziny w Polsce gdy pracuje w Norwegii?

„Jeśli pracujesz w Norwegii, a Twoja rodzina mieszka w Polsce, możesz zapewnić im bezpłatną opiekę zdrowotną. Aby objąć rodzinę ubezpieczeniem należy ubiegać się o druk E-106 lub E-109.”

Polecam artykuł: [CZYTAJ MNIE](#)

68. Jakie dokumenty będą potrzebne, kiedy i jak je przygotować?

Dokumenty będziemy zbierać po podpisaniu umowy. Wysyłacie je do tłumacza przysięgłego sprawdzonego przez nas, gdzie dajemy gwarancję, że dokumenty nie wrócą z Norwegii z powrotem, dokumenty nie będą krążyć wśród różnych ludzi, tłumaczą je profesjonaliści, nie studenci, macie pewność, że nie będzie z tym problemów. Wynegocjowaliśmy też 15% rabatu od cen rynkowych. Następnie Open Europe odbiera dokumenty i trzyma je w personalnej teczce z waszymi dokumentami, przekazujemy je na spotkaniu Norwegom i oni na tym samym spotkaniu skanują je i oddają Wam je. Dokumenty, które będą potrzebne to:

- Paszport – tylko pierwsza strona – nie musi być tłumaczona,
- Dyplom i suplement dyplomu tłumaczony przez tłumacza przysięgłego,
- Prawo wykonywanie zawodu tłumaczony przez tłumacza przysięgłego,
- Akt małżeństwa jeśli była zmiana nazwiska. tłumaczony przez tłumacza przysięgłego,
- 2 x Aktualne zdjęcie 4,5x6,5.

69. Co po kontrakcie?

Macie wiele możliwości, przedłużacie kontrakt na własnych warunkach, co do których możecie się porozumieć, możecie wrócić do Polski i pracować dorywczo na takiej umowie lub pracować na stałe w Norwegii. Znając już rynek Norweski i znając różnych pracodawców możecie sami spróbować się dostać do ulubionego miejsca. Możecie też nadal współpracować z nami i po prostu powiedzieć, czego teraz oczekujecie i pokierujemy Was. Innymi słowy, macie naprawdę dużo możliwości, większość z Was zdecyduje się zostać ze względu na ustabilizowaną sytuację, którą osiągnęliście przez 2 lata.

70. Kiedy planować urlop?

Są dwa okresy w roku, w których najlepiej jest planować dłuższy urlop, a nawet sugeruję się go brać, bezpośrednio po okresie wakacyjnym, miesiąc wrzesień oraz bezpośrednio po nowym roku, miesiąc styczeń. Wynika to z faktu, iż po wakacjach, jak i po świętach, nagle okazuje się, że trzeba napęlić na nowo karty kredytowe i jest mniejszy popyt na pracę. Największy popyt natomiast jest od czerwca do sierpnia oraz w grudniu, wtedy możecie spodziewać się bardzo dużej ilości pracy, co za tym idzie większych pieniędzy.

71. Czy autoryzacja do pracy w Norwegii kiedyś wygasa?

Nie. Macie dożywotnie prawo wykonywania zawodu na terenie Norwegii.

72. Co z niekaralnością i badaniami?

Rzeczy te nie są potrzebne na początkowym etapie rekrutacji, o potrzebie ich przedstawienia poinformują Was Norwegowie podczas nauki języka lub przed wyjazdem. Warto jednak pamiętać, że trzeba będzie je przedstawić.

73. Czy macie dobrego tłumacza przysięgłego?

Mamy podpisaną umowę z tłumaczem przysięgłym, który zgodził się przyznać nam rabat w wysokości 15%, dając jednocześnie gwarancję, że Wasze dokumenty nie będą wracać z błędami czy literówkami, nie będą tłumaczone przez studentów lub nie będą wysyłane gdzieś w świat. Po tłumaczeniu dokumenty są odbierane przez nas i umieszczane w teczce z Waszymi dokumentami. Następnie dokumenty wracają do Was na spotkaniu, które odbywacie z Valmonem i Open Europe.

74. Czy mogę zabrać swój samochód?

Tak, jednak nie polecamy brać go w pierwszych 4 miesiącach pracy ze względu na potrzebę odnalezienia się i uzyskania stabilności.

75. Czy dostane zwrot za paliwo?

Tak, zwrot obowiązuje do ceny kosztu biletu lotniczego, żeby nie wracać z Norwegii do Polski przez Hiszpanię ;)

76. Czy można kumulować urlop?

Tak, po zgłoszeniu np. możecie pracować 12 tygodni i dzięki temu mieć należne 2 tygodnie urlopu oraz dwa bilety lotnicze w dwie strony, także dla osoby towarzyszącej. Czyli np. możecie polecieć gdzieś razem z synem czy mężem.

77. Kiedy nie opłaca się brać urlopu?

W momencie, gdy zaczynacie pracę, mimo, że umowa nie przewiduje brania urlopu czy przerw, takie możliwości mogą się zdarzyć szczególnie, że to Norwegia, nie Polska, tam można się dogadać. Jednak! Nie róbcie tego na początku, bo nie warto wypadać z rytmu. Na początku szuka się Wam najbardziej stabilnego miejsca pracy, testujecie, jesteście w całym rytmie, nie warto z niego wychodzić. Polecam korzystać i pokazać się z jak najlepszej strony.

78. Kiedy nie opłaca przestawać się uczyć Norweskiego?

Obserwując wyjazdy, i wasze działania powinniście uczyć się od samego początku bardzo intensywnie bez wymówek, bo skoro się decydujecie to nie marnujcie swojego czasu. Jeśli chcecie wyjechać, trzeba się przyłożyć, a jak już wyjedziecie, będziemy Wam sugerować dalszą naukę, żeby nie spoczywać na laurach, tylko jak najszybciej się zaaklimatyzować i odnaleźć. Język jest w tym wszystkim kluczem. Dlatego nie przestawajcie się uczyć.

79. Czego oczekują Norwegowie i jacy są?

Norwegowie traktują Was partnersko, pracujecie jako zespół. Oczekują od Was zaradności i dużej samodzielności, innymi słowy warto być ogarniętym. Jednocześnie Norwegowie mają to do siebie, że się nie spieszą i trzeba to zrozumieć, a sami też to poczujecie po jakimś pół roku, że zwalnianie i nie walczyć o życie już tylko powoli zaczynacie aklimatyzację.

80. Czy jadę do rajy?

Zdecydowanie nie. Jedziecie do pracy, i tak będzie fajnie, jednak na wszystko trzeba zapracować krok po kroku, na początku przede wszystkim jest ciężko. Zmieniacie swoje otoczenie, znajomych, brak rodziny, inny język, inna kultura, która jest bliska naszej, ale nie jest nasza. Dlatego pamiętajcie, to jest wyzwanie, które trzeba przejść, zaczynając od nauki języka, kończąc na odnalezieniu się w pracy w Norwegii. To, co możemy zagwarantować to fakt, że z każdym miesiącem będzie coraz łatwiej i bardziej stabilnie. Jednak Norwegia jest krajem nastawionym na ludzi.

81. Jak wygląda sytuacja z zasiłkiem chorobowym?

Jak każdy obywatel wewnątrz krajów EOG macie prawo do wszystkich świadczeń. Innymi słowy przysługuje Wam. [Więcej przeczytaj tutaj](#)

82. Czy pomożecie nam przed rozmowami z Norwegami?

Dostajecie od nas mailingi z tym, jak to wygląda, o co pytają. Także nauczyciele przygotowują Was pod rozmowy, macie pełne wsparcie ze wszystkich stron, bo możecie nawet z nimi porozmawiać, jeżeli wyjdziecie z inicjatywą, podczas nauki.

83. Dlaczego tak bardzo stawiacie na komunikację?

Naszym zdaniem komunikacja między podopiecznym a Open Europa to podstawa, chcemy żebyście wiedzieli, że naszą misją jest Wasz wyjazd i sukces, a na to musimy zapracować razem. Żeby efektywnie Wam pomagać, umawiamy się z Wami na dynamiczną komunikację, czyli odpisywanie na wiadomości oraz obustronne odezwanie do siebie. Dzięki temu będziemy w stanie pomóc sobie wzajemnie.

84. Dlaczego z Open Europe jest łatwiej?

Przede wszystkim my nie tylko rekrutujemy. Nie wyrzucamy Was w od razu po podpisaniu umowy i potem zostajecie sami. U nas jest odwrotnie, cały proces wsparcia zaczyna się od podpisania umowy. Na co możesz liczyć:

- Bieżący mailing informujący o najważniejszych informacjach,
- Informowanie o różnych sytuacjach bieżących, które dzieją się w Norwegii, a dzięki którym będziecie wiedzieli, jak się zachować podczas danej sytuacji,
- Wsparcie podczas całego wyjazdu, jeżeli coś będzie szło nie tak, zawsze jesteśmy,
- Odpowiemy na twoje pytania,
- Upewnimy się czy jest w porządku,
- Mamy swoich sprawdzonych nauczycieli, którzy dbają o Wasz rozwój,
- Jesteśmy strategicznym partnerem, który jako jedyny ma wpływ na ofertę oraz zmiany,
- Dobre, sprawdzone rady,
- Specjalizujemy się w tej jednej ofercie i zajmujemy się tylko tym, dlatego możecie liczyć na pełne zaangażowanie,
- Traktujemy Was jak ludzi.
- Nie musicie inwestować tysięcy złotych w wyjazd i proces nauki, podręczniki, przeloty, mieszkanie, formalności, poszukiwanie pracy, macie też wiedzę i wsparcie oraz swoich opiekunów. Same podręczniki 4 zestawy to koszt około 1500 PLN. Norwegowie w każdego z Was inwestują około 25.000 PLN żebyście mogli rozpocząć pracę.

85. Z kim mam się kontaktować, gdybym miała pytania lub problemy?

Państwa pierwszą osobą do kontaktu w Norwegii będzie Valeria. Jest to osoba, która wiele lat temu sama podjęła się tego wyzwania, przed którym aktualnie Państwo stoicie. A po pomyślnym zakończeniu kontraktu, właściciel firmy, Tommy, uznał iż świetnie sprawdzi się w roli koordynatorki tego przedsięwzięcia ze względu na jej doświadczenia. Poznacie ją Państwo podczas kursu językowego.

86. Czy mam OC?

Tak macie ubezpieczenie od błędów, komuna, w której pracujecie bierze odpowiedzialność. W praktyce wszystkie ubezpieczenia Was obejmują.

87. Gdzie mieści się siedziba firmy?

Główna siedziba firmy, gdzie znajduje się szefostwo znajduje się w Trondheim.

88. Gdzie będę pracować?

Proszę spodziewać się okolic całej Norwegii poza Oslo, gdyż tam mieszkania są za drogie. Przez pierwszy kontrakt pracujecie w domach opieki, gdzie piastujecie najwyższe stanowisko. Po pierwszym kontrakcie, gdy opanujecie już język bardzo komunikatywnie, można rozmawiać o pracy i nastawcie się, że najpierw trzeba też odnaleźć się w Norwegii, zanim podejmie się jeszcze większe ryzyko. Tak jak wspominałem, po pierwszym kontrakcie macie już tylko możliwości.

89. Co jeśli skończyłem studia przed 2004 i nie mam suplementu dyplomu?

Jeśli nie posiadasz suplementu dyplomu, trzeba zgłosić się po niego do archiwum szkół. Jeśli go nie mają, poprosić o dokument z ocenami.

90. Etapy rekrutacji krok po kroku:

1. Zgłoszenie w formularzu,
2. Obejrzenie filmu i przeczytanie dokumentów informacyjnych FAQ,
3. Wysłanie umowy do firmy,
4. Wprowadzenie przez doradztwo,
5. Rozpoczęcie nauki,
6. Tłumaczenie dokumentów,
7. Spotkanie z Norwegami i sprawdzenie postępów,
8. Dalsza nauka i ponowne spotkanie,
9. Możliwe praktyki dla chętnych w Norwegii,
10. Obóz językowy w Polsce (ok.2 tygodnie)
11. Pełne szkolenie na obozie medyczno-językowe + kieszonkowe.
12. Wyjazd do pracy W Norwegii.

Rekrutacja zaczyna się od sprawdzenia umiejętności czytania ze zrozumieniem, innymi słowy patrzymy czy potraficie przygotować teczkę i odpowiednio podpisać umowy ;)



Jednocześnie my jako **Open Europe**, będziemy do dyspozycji w każdej sprawie. W razie pytań proszę kontaktować się z nami pod adresem dziendobry@openeu.pl lub na numer rekrutera, który **kontaktuje się po obejrzeniu** przez Was **filmu informacyjnego** na naszej stronie.

Gdy jesteś już naszymi podopiecznym czyli jesteś zdecydowana/ny na współpracę każdy z Was **otrzymuje od nas numer telefonu do swojego opiekuna**, który będzie Was wspierał podczas całej przygody.

Doradcy Klienta:

(po podpisaniu umowy następuje kontakt z doradcą, wprowadzenie i opieka przez cały okres wyjazdu)

Doradcami są:

Michał Malinowski

Karolina Bartuś

Open Europe sp. z o.o. // NIP 5862305728 // REGON 364239680 // Nr Licencji: 13917

W: <http://openeu.pl/>

Kontakt: dziendobry@openeu.pl

Adres centrali: Świętojańska 3/1, Gdynia, 81-368.

